

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к приказу от
30.08.2024 № 176
Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 5
с углубленным изучением
отдельных
предметов имени В.Г. Распутина»
городского округа город Урюпинск
Волгоградской области,
утвержденному приказом № 200
от 01.09.2017г.

Р А З М Е Р
компенсационных выплат за работу в других условиях,
отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты) к базовому окладу (должностному окладу), ставке
1	За проверку письменных работ	
1.1	За проверку письменных работ: - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах;	10 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;
1.2	учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе;	15 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки;
1.3	учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике,	10 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

1.4	Учителям, преподавателям за проверку тетрадей по иностранному языку, истории, биологии, географии, обществознанию, физике, химии, информатике	3 пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2	За классное руководство	
2.1	За выполнение функций классного руководителя	20 (от базового оклада (должностного оклада), ставки)
2.2.	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	10000
3.	За ведение школьного сайта	50 (от базового оклада (должностного оклада), ставки)
4.	За руководство МО	10 (от базового оклада (должностного оклада), ставки)
5.	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000
6	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;	не более 15 (от должностного оклада)

